

SERVICE

NEWS

8

# LOS BENEFICIOS DE TRABAJAR EN EQUIPO



BANCOCHN  
CRÉDITO HIPOTECAR O NACIONAL



# UN GRUPO Y UN EQUIPO, NO ES LO MISMO.

Según la Real Academia Española (RAE), un grupo se refiere a la pluralidad de seres o cosas que forman un conjunto, material o mentalmente considerado.



Por su lado, la palabra equipo, se define como un conjunto de personas organizadas para una investigación o servicio determinados.



# El equipo está formado por personas que comparten un propósito.

Los miembros de un equipo son **interdependientes**, es decir que se necesitan los unos a los otros para lograr objetivos en común.



Para lograr la eficacia dentro de un equipo de trabajo, es necesario considerar dos elementos fundamentales:



## TAREA

1

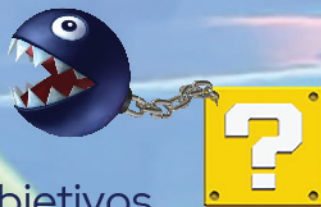
Se refiere al cometido que se debe cumplir para la generación de resultados específicos.

## SISTEMA

2

Son los procesos, y mecanismos que utilizará el equipo para llevar a cabo la tarea.

Para lograr objetivos, es necesario alcanzar un alto nivel de eficacia.



Según Gerard M. Blair, formar un equipo debe conducir, al desarrollo de un espíritu de cooperación, coordinación y existencia de procedimientos que han sido comprendidos y compartidos, que den paso al incremento de la productividad como resultado del apoyo práctico.

# ¿CUÁLES SON LOS BENEFICIOS DEL TRABAJO EN EQUIPO?

El trabajo en equipo, trae consigo múltiples beneficios, tales como:



1 La formación de un equipo, permite la combinación de talentos en distintas áreas al integrar equipos multifuncionales, contando con expertos y conocedores en distintas ramas, lo cual enriquece el análisis.



2 Insta a soluciones creativas e innovadoras, gracias a la diversidad de pensamiento.



3 Incrementa la posibilidad de tomar decisiones en temas operativos y de cómo llegar al objetivo en común.



4 Ser parte de un equipo, permite a sus integrantes conocer de manera rápida y práctica los objetivos y procedimientos de trabajo.



5 Se crea un entorno motivante y refuerza habilidades en sus participantes.



# ¿CÓMO LOGRAR QUE MI EQUIPO FUNCIONE?



## INTERRELACIÓN CON EL RESTO DE LA ORGANIZACIÓN.

Es necesario tener claro desde un principio que el equipo, forma parte de una estructura operativa mayor, por lo que definir la línea de comunicación es fundamental.

- Canales de comunicación
- Identificar al líder del equipo



## SISTEMAS DE TRABAJO

Identificar cada procedimiento específico y sistema para la realización del trabajo, con la intención de planificar reuniones y delegar a cada miembro la tarea que le corresponde.



## PROGRAMAS Y CALENDARIO

Es fundamental, establecer tiempos de revisión, así como criterios enfocados a la entrega de resultados.



## PROGRAMAS DE FORMACIÓN

Formar parte de las charlas informativas y capacitaciones que la institución ofrece, puede ser de utilidad y conveniente para encontrar directrices en asuntos que pueden estar siendo un inconveniente en el trabajo diario.



## COLABORACIÓN Y APOYO MUTUO

Fomentar un ambiente, en el cual los miembros estén dispuestos a ayudarse entre sí, mejora la eficiencia, fortalece las relaciones laborales y la moral entre los miembros del equipo.

## Bibliografía

★ Real Academia Española (2024). Recuperado de:  
<https://dle.rae.es/equipo?m=form>

★ Koenes, et al. (1998). *Gestión Eficaz del Trabajo en Equipo*. Ediciones DÍAZ DE SANTOS S.A.  
[https://issuu.com/oneida14/docs/gestion\\_eficaz\\_de\\_trabajo\\_en\\_equipo](https://issuu.com/oneida14/docs/gestion_eficaz_de_trabajo_en_equipo)